



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

Decreto del Segretario Generale n. 145 del 8/3/2023

Oggetto: presa d'atto progressione economica all'interno della categoria presso l'Amministrazione di provenienza – Comune di Nola - Sig.ra Maria Cristina Vuotto.

Visto il D.Lgs.165/2001 e s.m.i..

Visto il decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 e s.m.i., recante “Norme in materia ambientale”, che recepisce la direttiva 2000/60/CE, in particolare la parte terza, nell'ambito della quale sono inseriti gli articoli 63 e 64 relativi rispettivamente alle Autorità di bacino e ai Distretti idrografici.

Vista la legge 28 dicembre 2015, n. 221 recante “Disposizioni in materia ambientale per promuovere misure di green economy e per il contenimento dell'uso eccessivo di risorse naturali” che all'art. 51 detta “Norme in materia di Autorità di bacino” sostituendo integralmente gli articoli 63 e 64 del Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152.

Visto il decreto del Ministro dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016, recante “Disciplina dell'attribuzione e del trasferimento alle Autorità di bacino distrettuali del personale e delle risorse strumentali, ivi comprese le sedi, e finanziarie delle Autorità di bacino, di cui alla legge 18 maggio 1989, n. 183”, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 27 del 2 febbraio 2017 ed entrato in vigore in data 17 febbraio 2017.

Vista la delibera n. 1 del 23 maggio 2017 della Conferenza Istituzionale Permanente che approva lo Statuto delle Autorità di bacino distrettuale.

Considerato che il citato DM, all'art. 3, dispone che l'Autorità di bacino distrettuale subentra in tutti rapporti, attivi e passivi, delle Autorità di bacino nazionali, interregionali e regionali di cui alla legge 183/89, territorialmente corrispondenti relativi alle funzioni ad essa attribuite a far data dall'entrata in vigore dei DPCM di cui al comma 4, del citato art. 63.

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 4 aprile 2018 registrato alla Corte dei Conti il 22 maggio 2018 n. 1139 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 135 del 13 giugno 2018 - recante “Individuazione e trasferimento delle risorse finanziarie delle Autorità di Bacino di cui alla legge n. 183/89, all'Autorità di Bacino dell'Appennino Meridionale e determinazione della dotazione organica dell'Autorità di Bacino dell'Appennino Meridionale ai sensi dell'articolo 63, comma 4, del decreto legislativo 3 aprile 2006 n. 152 e del decreto n. 294 del 25 ottobre 2016” con il quale, tra l'altro, è stata fissata la dotazione organica definitiva di quest'Autorità.

Considerato che con il predetto D.P.C.M., quale ultimo atto amministrativo della procedura di istituzione delle Autorità di Bacino Distrettuale, sono individuate e trasferite le unità di personale nonché le risorse strumentali, ivi



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

comprese le sedi, e finanziarie delle sopresse Autorità di bacino di cui alla L.183/89 all'Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale; il medesimo provvedimento comporta, altresì, il definitivo subentro dell'Autorità di Bacino Distrettuale in tutti rapporti, attivi e passivi, delle Autorità di bacino nazionali, interregionali e regionali di cui alla legge 183/89. Dalla predetta data del 13 giugno 2018 risulta definito il passaggio delle Autorità di Bacino dal CCNL del comparto Regioni/Autonomie Locali al comparto di contrattazione Funzioni Centrali (EPNE), ai sensi dell'articolo 8, comma 3, del Decreto del Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare n. 294 del 25 ottobre 2016.

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 25 agosto 2022, registrato alla Corte dei Conti il 22 settembre 2022, recante la conferma della dott.ssa Vera Corbelli a Segretario Generale dell'Autorità di Bacino Distrettuale.

Visto il Decreto Segretariale n. 978 del 29/12/2022 relativo alla mobilità compensativa o interscambio, ai sensi dell'art. 7 del D.P.C.M. n. 235 del 05/08/1988 e dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, tra il Sig. Michele Peluso e la Sig.ra Maria Cristina Vuotto e al conseguente inquadramento di quest'ultima nei ruoli dell'Autorità di Bacino Distrettuale, nell'Area degli Assistenti - ex p.e. B2 EPNE, a decorrere dal 1° gennaio 2023.

Vista la nota n.12606 del 24/02/2023 acquisita, in pari data, al prot. n. 5803/2023, con cui il Comune di Nola ha trasmesso, tra l'altro, la determinazione DGS. N. 1815/2022 del 29/12/2022 recante "C.C.N.L. 21/05//2018, art. 16 – Approvazione graduatoria progressione economica all'interno della categoria anno 2021" ed allegata al presente Decreto Segretariale.

Vista in particolare, la tabella - allegato B) della succitata determinazione, recante, tra l'altro, l'attribuzione della superiore posizione economica C3 RAL alla dipendente Maria Cristina Vuotto, transitata nei ruoli dell'Autorità di Bacino Distrettuale, nell'Area degli Assistenti - ex p.e. B2 EPNE, a decorrere dal 1° gennaio 2023.

Visto il D.P.C.M. del 26/06/2015 recante "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale".

Considerato che l'Autorità di Bacino Distrettuale nel prendere atto di quanto stabilito nella determinazione dirigenziale sopra richiamata deve procedere all'attribuzione, a decorrere dal 1° gennaio 2023, della superiore posizione economica alla succitata dipendente: Area Assistenti - ex p.e. B3 EPNE.

Per le motivazioni di cui in premessa, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, dei contratti collettivi di lavoro e dei Regolamenti interni di quest'Autorità di Bacino:

DECRETA

Art.1) Si prende atto della determinazione DGS. N. 1815/2022 del 29/12/2022 - Comune di Nola - recante "C.C.N.L. 21/05//2018, art. 16 – Approvazione graduatoria progressione economica all'interno della categoria



Autorità di Bacino Distrettuale dell'Appennino Meridionale

anno 2021", relativa all'attribuzione della superiore posizione economica, tra l'altro, alla dipendente Sig.ra Maria Cristina Vuotto, utilmente collocata nella graduatoria di cui alla tabella – allegato B) della suddetta determinazione dirigenziale – C3 RAL a decorrere dal 1° gennaio 2022.

Art. 2) Si dispone di aggiornare, a decorrere dal 1° gennaio 2023, il trattamento economico della dipendente Sig.ra Maria Cristina Vuotto mediante l'attribuzione del trattamento tabellare – Area Assistenti, posizione economica ex B3 EPNE.

Art. 3) Il presente decreto è pubblicato sul sito web dell'Amministrazione con valore di notifica a tutti gli effetti.

Il Segretario Generale
Dott.ssa Vera Corbelli



COMUNE DI NOLA
PROVINCIA DI NAPOLI

AREA SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

DETERMINAZIONE DGS. N. 1815/2022 del 29-12-2022
N° DetSet 764/2022 del 29-12-2022
Dirigente / P.O. Delegata: GIUSEPPE BONINO

**OGGETTO: C.C.N.L. 21 MAGGIO 2018, ART 16 - APPROVAZIONE GRADUATORIA
PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA ANNO
2021**

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA
(art. 147-bis D.Lgs n.267/2000)

Il dirigente GIUSEPPE BONINO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all' oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n 267/2000.
N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto.....
In qualità di.....
Attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale n. DGS 1815/2022, composta da n°.....fogli, è conforme al documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Nola, li _____

Firma e Timbro dell' Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE P.T.

SERVIZIO GESTIONE RISORSE UMANE

DATO ATTO CHE:

- l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di questo ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;
- che in ordine alla medesima, quale atto propedeutico e, per l'effetto, generale ed astratto, non sussiste ipotesi, anche potenziale, di conflitto di interessi ex DPR 62/2013 e Codice di Comportamento dell'Ente;

VISTI:

- la Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs n. 267/2000;
- l'articolo 107 del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

DI APPROVARE la relazione istruttoria, quale parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto:

FORMALIZZARE l'esito del processo di valutazione per la progressione economica all'interno di categoria per l'anno 2021, prendendo atto delle schede di valutazione depositate agli atti;

APPROVARE, per l'effetto, le graduatorie di categoria così elaborate ed attribuire, pertanto, la superiore posizione economica ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie di categoria A, B, C e D come da prospetto allegato B);

PRENDERE ATTO di quanto stabilito nella determinazione dirigenziale n. 1632/2022, attribuendo i relativi benefici con decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1° gennaio 2022.

AGGIORNARE, con effetto 1° gennaio 2022, il trattamento economico dei dipendenti medesimi nella misura rispettivamente indicata nel prospetto allegato B), mediante attribuzione del trattamento tabellare della posizione economica successiva a quella in godimento al 31 dicembre 2020;

TRASMETTERE la presente al Servizio Finanziario e Paghe per gli adempimenti consequenziali di competenza:

- adeguamento del trattamento economico individuale a seguito dell'applicazione delle

norme contrattuali vigenti,

- liquidazione emolumenti arretrati relativi al periodo dal 1° gennaio 2022 al 30 novembre 2022;

DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio On-line e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, secondo le normative vigenti.

Il Dirigente p.t.

Servizio Gestione Risorse Umane

Dott. Giuseppe Bonino

RELAZIONE ISTRUTTORIA

Visto l'art. 16 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018, inerente alla progressione economica all'interno della categoria:

- il comma 1, nella parte in cui stabilisce che essa si realizza *"mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi ..."*;
- il comma 2, ai sensi del quale *"la progressione economica ... si realizza nel limite delle risorse effettivamente disponibili..."*;
- il comma 3, con il quale si stabilisce che *"le progressioni sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto...."*

Visto l'art. 7, comma 4, lettera c) dello stesso contratto collettivo, che demanda alla contrattazione decentrata integrativa la competenza, in materia di *"integrazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressione economiche"*;

Visto a tal proposito l'accordo decentrato del 20 dicembre 2021 con il quale sono stati integrati i criteri per la progressione economica all'interno della categoria, stabilendo che la progressione sia effettuata attraverso un procedimento selettivo in cui tener conto della valutazione della performance individuale senza ulteriori elementi, decidendo altresì, l'applicazione del metodo della media ponderata per la distribuzione del relativo budget per singolo percorso economico;

Vista la propria determinazione reg. gen. n. 1632 del 05 dicembre 2022, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione riservata al personale interno ai fini dell'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria per l'anno 2021, di cui all'art. 16 del C.c.n.l. del 21 maggio 2018;

Visto l'avviso di indizione delle procedure di selezione pubblicato il 05 dicembre 2022, conforme allo schema approvato con la predetta determinazione;

RICHIAMATE:

- la deliberazione n. 6/2022, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva dell'accordo economico per la ripartizione del "Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021";
- il C.C.D.I. del personale non dirigente del Comune di Nola – Parte Normativa 2020-2022, approvato con Deliberazione di G. M. n. 64/2021;

PRESO ATTO:

- della disponibilità dell'importo contrattualizzato di € 48.000,00 destinato all'istituto della P.E.O. nell'ambito del fondo risorse decentrate 2020 – F.P.V. 2022 impegno n. 295/2022;
- dei dati di riferimento ai fini della selezione per la progressione economica all'interno della categoria a valere sulle risorse decentrate anno 2021, secondo le vigenti clausole del C.c.d.i.;
- della ripartizione parametrica del budget complessivo destinato alla P.E.O. ammontante ad € 48.000,00, mediante l'applicazione del metodo della media ponderata per la distribuzione del relativo budget per singolo percorso economico (allegato A);
- delle domande di partecipazione alla selezione interna per l'attribuzione della P.E.O. 2021, pervenute nei termini prescritti;
- delle schede di valutazione della performance individuale, redatte dai responsabili settoriali secondo il sistema di valutazione della performance vigente depositate agli atti;
- delle risultanze inerenti alla verifica dei requisiti di accesso di cui all'art. 9 lett. c) del C.c.d.i. vigente, scaturite dall'elaborazione dei dati forniti dal servizio gestione risorse umane;
- della graduatoria dei dipendenti per categoria, redatta sulla base della media della performance individuale del triennio di riferimento, in relazione alle risultanze delle schede di valutazione;

RILEVATO che con la determinazione dirigenziale n. 1632/2022 è stato preso atto del chiarimento fornito dall'ARAN con l'orientamento applicativo CFL69 del 20 dicembre 2019, con il quale si chiarisce che: "le PEO decorrono dal 1° gennaio dell'anno in cui è sottoscritto, in via definitiva il contratto decentrato che ne disponga l'attivazione";

RITENUTO di approvare la graduatoria dei dipendenti per categoria, sulla base delle metodologie previste e nei limiti delle risorse a tale scopo destinate, come sintetizzato nel prospetto riepilogativo, allegato alla presente determinazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato B);

SI PROPONE

DI APPROVARE tutto quanto in premessa, quale parte integrante e sostanziale del presente atto e per l'effetto:

FORMALIZZARE l'esito del processo di valutazione per la progressione economica all'interno di categoria per l'anno 2021, prendendo atto delle schede di valutazione depositate agli atti;

APPROVARE, per l'effetto, le graduatorie di categoria così elaborate ed attribuire, pertanto, la superiore posizione economica ai dipendenti utilmente collocati nelle graduatorie di categoria A, B, C e D come da prospetto allegato B);

PRENDERE ATTO di quanto stabilito nella determinazione dirigenziale n. 1632/2022, attribuendo i relativi benefici con decorrenza giuridica ed economica dalla data del 1° gennaio 2022.

AGGIORNARE, con effetto 1° gennaio 2022, il trattamento economico dei dipendenti medesimi nella misura rispettivamente indicata nel prospetto allegato B), mediante attribuzione del trattamento tabellare della posizione economica successiva a quella in godimento al 31 dicembre 2020;

Servizio Gestione Risorse Umane

il RUP – Responsabile PO

dott. Gaetano Profeta

Nola, li 29-12-2022

Il Dirigente
BONINO GIUSEPPE

(FIRMA DIGITALE)

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell' art. 20 D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati dell' Ente.

Graduatoria P.E.O. 2021

dipendente	pos. ec.	Media valutazione triennale	budget x categoria	P.E.O.	costo annuo	residuo progressivo
Cat. A			€ 984,41			
Castagnini Gaetano	A4	139,67		A5	324,18	€ 660,23
Cat. B			€ 12.531,64			
Giugliano Lucia	B3	160,00		B4	302,82	€ 12.228,82
Peluso Francesco	B3	160,00		B4	302,82	€ 11.925,99
Scotti Daniele	B3	160,00		B4	302,82	€ 11.623,17
Lettieri Giuseppe	B2	158,00		B3	790,69	€ 10.832,48
Moccia Grazia	B3	155,33		B4	302,82	€ 10.529,65
Maio Annarita	B3	152,00		B4	302,82	€ 10.226,83
Vassallo Paolino	B3	150,67		B4	302,82	€ 9.924,00
Bossone Anna Maria	B4	150,67		B5	378,29	€ 9.545,71
Sicondolfi Emiddio	B2	150,33		B3	790,69	€ 8.755,02
Minichino Carmine	B3	149,33		B4	302,82	€ 8.452,20
Napolitano Maria Felicia	B4	148,33		B5	378,29	€ 8.073,91
Gallucci Manlio	B3	147,67		B4	302,82	€ 7.771,08
Esposito Domenico	B5	145,33		B6	378,29	€ 7.392,79
Liquori Rosario	B2	144,00		B3	790,69	€ 6.602,10
Romano Felice	B4	144,00		B5	378,29	€ 6.223,81
Scala Stella Rita Giulia	B3	139,67		B4	302,82	€ 5.920,99
Iannuzzi Adolfo Francesco	B3	135,00	B4	302,82	€ 5.618,16	
Allocca Salvatore	B3	134,33	B4	302,82	€ 5.315,34	
Casaburo Antonio	B5	133,33	B6	378,29	€ 4.937,05	
Del Prete Rocco	B2	127,00	B3	790,69	€ 4.146,36	
Cat. C			€ 21.709,23			
Napolitano Angelo	C3	160,00		C4	732,65	€ 20.976,58
Napolitano Eleonora	C3	160,00		C4	732,65	€ 20.243,94
Buonaguro Antonietta	C5	160,00		C6	693,33	€ 19.550,61
Napolitano Vincenzo '57	C5	158,33		C6	693,33	€ 18.857,28
Altobelli Elvira	C2	156,33		C3	885,18	€ 17.972,09
Esposito Mario	C1	156,00		C2	628,94	€ 17.343,15
Marciano Luigi	C2	155,33		C3	885,18	€ 16.457,97
Petillo Pasquale	C5	154,33		C6	693,33	€ 15.764,64
De Giulio Immacolata	C2	148,67		C3	885,18	€ 14.879,46
Vuotto Maria Cristina	C2	147,67		C3	885,18	€ 13.994,28
Santaniello Giuseppina	C2	147,67		C3	885,18	€ 13.109,10
Nunziata Aniello Alfredo	C3	141,00		C4	732,65	€ 12.376,45
Rega Pietro	C5	140,67		C6	693,33	€ 11.683,12
Iorio Michela Daniela	C4	136,33		C5	885,18	€ 10.797,94
Caccavale Gennaro	C4	132,67		C5	885,18	€ 9.912,76
Ferraro Santo	C1	127,33		C2	628,94	€ 9.283,82
Marzano Maria	C5	126,67		C6	693,33	€ 8.590,49
Della Pietra Giuseppe	C2	122,67		C3	885,18	€ 7.705,31
La Marca Francesco	C1	111,00	C2	628,94	€ 7.076,37	
Cat. D			€ 12.774,72			
Renzulli Maurizio	D6	160,00		D7	1.625,00	€ 11.149,72
Masullo Adriana	D6	159,33		D7	1.625,00	€ 9.524,72
Arienzo Bernardo	D3	159,00		D4	1.177,61	€ 8.347,11
Sarno Giovanni	D3	155,67		D4	1.177,61	€ 7.169,50
D'Ambrosio Giusi	D1	152,33		D2	1.174,96	€ 5.994,54
Isernia Gennaro	D3	151,67	D4	1.177,61	€ 4.816,93	
Squame Paolo	D2	150,33	D3	2.417,79	€ 2.399,14	
elenco non ammessi - carenza requisiti						
Autorino Michele	B2	meno di due anni nella posizione in godimento				
Basile Giuseppe	A6	posizione apicale di categoria				
Cianci Marcella Patrizia	B1	carenza requisiti art. 9 Ccdi 2020-2022				
Del Vecchio Gaetana	B3	meno di due anni nella posizione in godimento				
Di Marzo Giuseppe	C4	meno di due anni nella posizione in godimento				
Lettieri Giovanni	C4	meno di due anni nella posizione in godimento				
Liberti Filomena	B5	non in servizio al 01/01/2022				
Liberti Michele	C2	non in servizio al 01/01/2022				
Napolitano Saveria	C6	posizione apicale di categoria				
Panico Umberto	C5	meno di due anni nella posizione in godimento				
Santaniello Salvatore	C5	meno di due anni nella posizione in godimento				
Silvestro Paolino	C5	meno di due anni nella posizione in godimento				
Tudisco Adriana Rosa	B2	meno di due anni nella posizione in godimento				

